

Por los talleres, cursos y excursiones de la Unidad de Participación han pasado más de 400 personas en el primer semestre de este año

La participación, elemento de cohesión y bienestar



Algunas de las actividades realizadas por los grupos de participación. Arriba, de izquierda a derecha, baile y danza del vientre. Abajo, grupos de yoga y tai-chi.

La **Unidad de Participación** de Recursos Humanos ha cerrado el primer semestre de actividades desde que se inauguró el local de la planta -5. Por él han pasado más de 400 personas que han recibido clases semanales de Tai-Chi, Danza Oriental, Bailes de Salón, Yoga y Ritmos Latinos, con un objetivo común: mejorar su salud, su ánimo, su disposición frente al reto del día a día... y reírse juntos. No en vano, el lema de esa Unidad es "Cuidándonos, cuidamos mejor".

La experiencia ha sido todo un éxito, correspondiendo con creces a la ilusión que la Dirección del Hospital ha depositado en esta iniciativa pionera. "El cuidado de la salud física y emocional de los trabajadores es cada vez más un ratio dentro de los objetivos de las empresas modernas. Siendo el personal de un hospital uno de los más castigados por el burnout y teniendo en ellos nuestro

principal activo, no podíamos dejar de ocuparnos de su bienestar. Hay problemas antiguos, como la motivación, el desgaste o la falta de incentivos, que quizá necesiten soluciones nuevas", explica M^a Eugenia Bornstein, Subdirectora de Recursos Humanos.

La Dirección de Gestión ha puesto a disposición de sus trabajadores toda la infraestructura necesaria contando con un local, una oficina y personal de apoyo administrativo. Lo original de esta experiencia es que se autofinancia por los propios trabajadores, que han hecho de la "participación" un refugio de relajación, buen humor y relación interpersonal, convirtiendo ese espacio semanal en un aliciente que ha entrado como "agua de Mayo" en su rutina y está calando en sus propias relaciones laborales.

Pasa a pág. 2

El Hospital desarrolla el **Proyecto Dromos**, una aplicación informática para consultar el cuadro de mandos

La informatización de los sistemas de información mejora la gestión de los recursos hospitalarios

La aplicación de la informática como herramienta habitual de gestión facilita la incorporación de los profesionales al entorno digital y les implica en los procesos de información.

El **Proyecto Dromos** es una nueva forma de concebir y tratar la información que va a permitir compartir los sistemas de información que resumen la actividad de los diferentes profesionales del centro basándose en una aplicación informática, coordinada por la Subdirección Médica de Sistemas de Información en colaboración con los Servicios de Admisión, Informática y Sistemas de Información del hospital. Permite conocer los datos estructurales contenidos en los tradicionales cuadros de mando, así como información actualizada sobre pacientes, consultas, hospitalización y estadísticas de actividad.

El acceso es rápido y sencillo desde Intranet/

Aplicaciones Web/Dromos mediante una clave individual de acceso. En una primera fase se incluyó la actividad on line generada desde admisión y los cuadros de mando habituales pero actualmente es un espacio virtual para compartir información y mejorar la toma correcta de decisiones.

"Se ha estructurado por áreas y permite consultar los datos del HP-HIS de cada paciente utilizando distintos criterios de búsqueda como historia clínica, histórico de episodios del paciente, consultas y pruebas diagnósticas realizadas. Los datos se tratan de manera centralizada y homogénea para que puedan ser utilizados por el mayor número de profesionales de modo permanente", señala el Dr. Miguel Cuchí, Subdirector Médico de Sistemas de Información del hospital.

Es una herramienta de gestión muy útil porque se



puede comprobar el número de pacientes hospitalizados en cada servicio, los pacientes periféricos, aquellos que llevan ingresados más de un mes o cuantificar las citas diarias en consulta y las demoras. Además, el intercambio de información y el acceso a los datos por mayor número de profesionales repercute de forma muy positiva en su calidad y fiabilidad siendo el principal reto de este proyecto.

El **Proyecto Dromos** ya se ha presentado a los jefes de servicio médicos y quirúrgicos y a la Junta Técnico Asistencial.

Objetivos

- Acceso rápido y sencillo
- Entorno amable
- Simplifica y difunde la información
- Tratamiento centralizado y homogéneo
- Acceso de mayor número de profesionales
- Ayuda a la investigación
- Facilita el compromiso de los profesionales en la gestión
- Disponibilidad inmediata de la información (24 horas)

Ventajas

- Autonomía de acceso a los Sistemas de Información
- Evita la manipulación y pérdida de documentos
- Ayuda al análisis de la información
- Comparación de datos históricos
- Descarga sencilla de cuadros y gráficos
- Versatilidad de la aplicación
- Posibilidades de desarrollo: incorporación de datos de otras áreas

Enseña a prevenir y tratar esta complicación, frecuente cuando se extirpa una mama

La Escuela de Linfedema del hospital ya ha tratado a más de 300 mujeres

El Hospital Universitario Ramón y Cajal puso en marcha hace casi cuatro años una **Escuela de Linfedema** para tratar esta acumulación de líquido linfático que afecta a entre un 10 y un 30 por ciento de las mujeres que han sufrido la extirpación de la mama. Aunque es una de las complicaciones más comunes en las pacientes mastectomizadas, también afecta a las disecciones ganglionares de la región inguinal, pélvica, y por supuesto axilar.

La Unidad de Mama del Hospital Universitario Ramón y Cajal está compuesta por un equipo multidisciplinar de los servicios de Oncología, Rehabilitación, Ginecología, Cirugía Plástica y Atención Prima-

ria. Rehabilitación se ocupa además de organizar la **Escuela de Linfedema**, que se convoca mensualmente siempre que haya un mínimo de diez pacientes interesadas. Las doctoras que la organizan son Belén Alonso y Carolina de Miguel, junto a la fisioterapeuta Vanesa Gallego, que ha realizado un DVD con los ejercicios que deben realizar estas pacientes. En estas sesiones se les entrega información sobre los ejercicios y recomendaciones que deben seguir para simplificar las molestias.

"El linfedema limita la movilidad del brazo, causa dolor, puede provocar una linfagitis (infección del

Pasa a pág. 2



De izquierda a derecha: Carmen Crespo, Coordinadora del Servicio de Oncología; Antonio González, oncólogo; Augusto García Villanueva, cirujano de la Unidad de Mama; Belén Alonso, médico del Servicio de Rehabilitación; Vanesa Gallego, fisioterapeuta; José Luis Morillo, Director Médico; Carolina de Miguel, médico del Servicio de Rehabilitación y Lorenzo Jiménez Cosmes, Jefe de Servicio de Rehabilitación.

Números de teléfono

para la atención

a la parada

cardiorespiratoria

tel. interior

88788

interfono

1788

Hasta luego, Roberto

Recientemente se ha jubilado el Dr. Roberto Deglané Meneses, Jefe de Sección y Responsable del Servicio de Cirugía de la Columna en el Departamento de Traumatología. En el ámbito profesional, el Dr. Deglané y el Dr. Sánchez Vera pertenecen al grupo de traumatólogos que por surgimiento espontáneo comenzaron a denominarse Cirujanos de Columna.



Dr. Roberto Deglané.

Este grupo de especialistas, que en España no sobrepasó el número de cinco, se adentró en el campo de la patología vertebral en tiempos en que su manejo resultaba muy difícil y poco estimulante porque los resultados clínicos eran muy limitados.

Tras utilizar los tallos de Harrington durante muchos años y poder comprobar sus limitaciones y en muchos casos su ineficacia, incorpora con rapidez los modernos sistemas de fijación de la columna vertebral; ello le permitió hacer una mejor corrección de las deformidades raquídeas y sobre todo una buena estabilización de la columna y de esta forma evitar las complicaciones neurológicas que a menudo produce la patología vertebral.

Destacamos del Dr. Deglané su sistemática en la ejecución de la instrumentación vertebral que, como hemos ido comprobando en visitas a otros hospitales, alcanza un nivel parangonable a la de los mejores centros mundiales de Cirugía Raquídea.

Como profesional experimentado exhibía siempre ese especial olfateo del non plus ultra que en el arte quirúrgico resulta a veces tan oportuno y que no es otra cosa que la plasmación del principio hipocrático *primum non nocere*.

En lo personal, Roberto mantuvo siempre un buen humor que ayudaba mucho en los momentos de tensión siempre presentes en la profesión médica y mucho más en esta especialidad.

Su gracejo siempre irónico, constituyó un valor añadido en las relaciones entre los distintos profesionales que confluyen en la atención al paciente.

No nos gustan las despedidas con ocasión de la jubilación de aquellas personas a las que apreciamos; por ello, simplemente, hasta luego, Roberto.

Marcos Sendino
Ignacio Cimarra
Javier Cobo

FE DE ERRATAS: En el número anterior atribuíamos por error a Begoña Gutiérrez el título de doctora. Begoña Gutiérrez es trabajadora social de la Unidad de Geriátrica y recientemente ha sido nombrada Vicepresidenta de la Sociedad Española de Gerontología.

Organizado por el Servicio de Oftalmología

I Curso de Actualización en Córnea y Superficie Ocular

El Servicio de Oftalmología del Hospital Universitario Ramón y Cajal organiza periódicamente actividades de formación médica continuada sobre las distintas subespecialidades de la Oftalmología. El I Curso de Actualización en Córnea y Superficie Ocular, dirigido por los dres. Muñoz Negrete, Morcillo Laiz y Rebolledo Fernández, contó con la participación de más de 300 oftalmólogos inscritos.

Un total de 22 ponentes nacionales de alto prestigio y experiencia presentaron sus trabajos sobre múltiples aspectos de esta subespecialidad, abarcando un ambicioso programa que incluía temas clásicos (como distrofias, adelgazamientos o causticaciones corneales) junto con otros de actualidad (como cross-linking corneal, anillos corneales o nue-

vas técnicas de queratoplastia lamelar) y técnicas de futuro (regeneración corneal a partir de células madre de tejido adiposo).

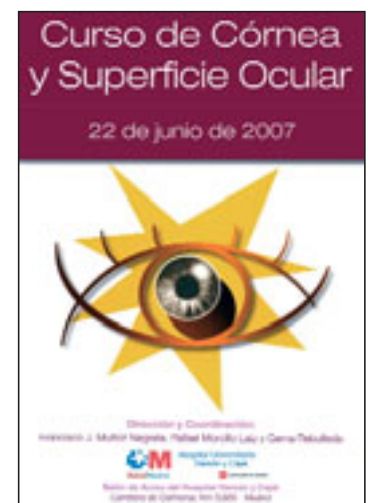
"La Oftalmología ha presentado tal nivel de expansión recientemente que ha hecho necesario que estos cursos de Cirugía Oftalmológica hayan tenido que convertirse en monográficos para cada subespecialidad. La patología corneal y la superficie ocular es, en general, la parte de la Oftalmología con la que más contacto tiene cualquier oftalmólogo. Este curso ha despertado gran interés y realizaremos de forma periódica nuevas ediciones", señala el Dr. Francisco Muñoz Negrete, Jefe del Servicio de Oftalmología del Hospital Universitario Ramón y Cajal.

El primer bloque de ponencias abarcaba las últimas técnicas de

imagen para la exploración del polo anterior: la tomografía de coherencia óptica (OCT), la cámara Scheimpflug rotacional Pentacam, la biomicroscopía confocal y el manejo de las queratitis infecciosas.

Novedades

También se trataron temas de cirugía corneal y tratamientos médicos novedosos. Dentro de los tratamientos quirúrgicos se realizó una revisión de las técnicas de mayor interés en el momento actual: cross-linking corneal para tratamiento de las ectasias, ablaciones superficiales con laser excímer, anillos corneales intraestromales, queratoprótesis y las diversas queratoplastias lamelares. Dentro de los tratamientos médicos se comentaron los abordajes de la neovascu-



larización corneal, las aplicaciones del suero autólogo o de la ciclosporina A tópica, entre otros.

El Profesor Juan Murube del Castillo, que fue Jefe del Servicio de Oftalmología hasta 2005 y director de los cursos de Avances en Cirugía Ocular, dedicó su ponencia a la insuficiencia límica y trasplante de limbo, trasplante de membrana amniótica y tratamiento quirúrgico del ojo seco.



La Unidad de Participación organizó el mes pasado una ruta turística al Monasterio de La Vid y al Cañón del Río Lobos, Fuentona de Muriel y Calatañazor para hacer senderismo por la montaña. Puedes consultar las próximas excursiones de la Unidad de Participación en la planta 3ª izquierda o en intranet.

Unidad de Participación

Viene de pág. 1

Algunos alumnos nos han hecho llegar su agradecimiento: "Es una idea estupenda que tenemos que saber valorar para que nos dure. El día que me toca clase vengo con otra ilusión, es muy cómodo y muy barato tener la actividad aquí mismo al finalizar la jornada. No sólo me encuentro mejor físicamente sino que llego a casa con más ánimo, como importándome menos las cosas. Mis compañeros también lo han notado...".

"La unidad de cualquier diversidad produce un potencial incalculable. Por primera vez en nuestra institución sanitaria no nos congregan los lícitos intereses de una corporación, estamento o siglas, nos une lo que es común de por sí al género humano: las ganas de reír, de compartir, de comunicar, de gozar y, sobre todo, de crecer como personas. Lo mejor es que... el virus de la salud y la alegría, también es contagioso", indica Victoria Moreno, responsable de la Unidad de Participación.

Las actividades en el local se complementan con salidas de fin de semana organizadas por la propia Unidad, que les han llevado a distintos puntos de nuestra geografía, rutas de senderismo, visitas culturales, turismo rural, y, para el próximo otoño,

se encuentran proyectando su primer gran viaje, con destino Egipto.

El verano no es tiempo de descanso para las actividades de "participación". Ya han comenzado los talleres semanales de yoga, bailes de salón, tai-chi y danza oriental que proporcionan a los practicantes una puesta a punto intensiva.

También se aprovecha la disponibilidad del local para trabajar la autoestima, el humor y la inteligencia emocional por medio de dos talleres de título sugestivo.

● "Alegre-Mente" se desarrollará en la semana del 13 de Agosto, impartido por Elena Martín (antigua componente de "Las Virtudes") utilizando dinámicas divertidas a través de cinco claves: Amor, Mirada Interior, Capacidad, Respeto y Creatividad.

● "La autoestima y el control del estrés", impartido por Marta Marconi, psicóloga, se desarrollará en la semana del 20 al 24 de Agosto. Pretende mostrar la estrecha relación que existe entre la baja autoestima y la percepción de amenaza del entorno.

En septiembre se reanudarán las clases regulares de todas las materias impartidas el pasado semestre y en los mismos horarios. Las actividades que se programan siguen siendo las más demandadas por el propio personal. Muchos de los que probaron, repiten, por lo que quedan ya pocas plazas libres en las horas centrales.

Los interesados -o simplemente curiosos- pueden pasarse por la planta 3ª izquierda y preguntar por la Unidad de Participación. No se irán "de vacío".

Escuela de Linfedema

Viene de pág. 1

brazo) o una plexopatía, úlceras o hemorragias linfáticas", explica la Dra. Carolina de Miguel.

En la Escuela de Linfedema se expone cómo con unas sencillas medidas higiénico-dietéticas (evitar pinchazos o heridas, utilizar sistemas de prevención de estas lesiones como dedos o guantes) pueden ayudar a disminuir la acumulación de líquido, junto con la realización de ejercicios respiratorios y de mano o codo. "Cuidar la manicura y prestar atención en el afeitado de las axilas, evitar el calor, utilizar ropa de algodón, no cargar peso en el miembro afectado, realizar una dieta adecuada y no engordar, practicar deporte, evitar la compresión del brazo, así como una educación postural, nos ayuda a prevenir el linfedema".

Para solucionar esta dolencia se debe utilizar la técnica del drenaje linfático manual realizado siempre por profesionales, la presoterapia, el vendaje o la manga compresiva.



Interior del tríptico con ejercicios, elaborado por el Servicio de Rehabilitación, para entregar a las pacientes que acuden a la Escuela de Linfedema.

La Consejería de Sanidad ha renovado y mejorado la conexión y velocidad de la red electrónica de datos de los dos Centros de Especialidades del Área 4

El Servicio de Cirugía General y Digestivo ha organizado un curso de Cirugía Laparoscópica Colorrectal

La laparoscopia requiere un entrenamiento quirúrgico previo

Los cirujanos hemos tenido que reevaluar cada proceso quirúrgico para verificar qué intervenciones pueden realizarse empleando la técnica laparoscópica con la misma seguridad y eficacia y con mejores resultados que los obtenidos con la cirugía abierta" señalaba el Dr. Virgilio Fresneda, Jefe de Servicio de Cirugía General y Digestivo del Hospital Universitario Ramón y Cajal, en la inauguración del **Curso de Cirugía Laparoscópica Colorrectal**.

La cirugía del colon, que presenta más dificultades técnicas que otras cirugías, se inició en la década de los 90. El uso de técnicas endoscópicas se ha extendido para la patología benigna de colon. "En cambio existe un debate más intenso en el tratamiento del cáncer colorrectal. Hay que demostrar que la laparoscopia cumple los mismos criterios oncológicos que seguimos con la cirugía abierta, si obtenemos los mismos resultados a largo plazo. Muchos cirujanos prefieren la técnica abierta en la cirugía curativa del cáncer colorrectal".

El entrenamiento adecuado



De izquierda a derecha: Los doctores Rafael Martínez, Subdirector Quirúrgico; José Luis Morillo, Director Médico; y Virgilio Fresneda, Jefe de Servicio de Cirugía General y Digestivo.

y progresivo de los nuevos cirujanos y de los médicos residentes es imprescindible para realizar con éxito este tipo de intervenciones. "Primero en técnicas básicas y más tarde en procedimientos avanzados para cáncer colorrectal. Las retransmisiones de cirugías en animales y los simuladores de realidad virtual permiten esta iniciación en las cirugías, junto al trabajo asistencial en quirófano. Este entre-

namiento debe hacerse de manera progresiva durante el periodo de residencia."

El Servicio de Cirugía General y Digestivo del Hospital Universitario Ramón y Cajal ha analizado las colescistectomías laparoscópicas y abiertas realizadas durante dos años. "No hay diferencia entre los resultados obtenidos por los cirujanos de plantilla y por los residentes. En ocasiones incluso la morbilidad

y la estancia media del paciente eran menores en los casos tratados por los residentes, debido probablemente a que los cirujanos de plantilla operan los casos más difíciles", explica el Dr. Virgilio Fresneda.

El **Curso de Cirugía Laparoscópica Colorrectal** se ha dividido en una parte teórica (con mesas redondas sobre la patología maligna y benigna de colon y la importancia de la cirugía experimental en animales) y cirugías en directo (colectomías y cáncer de recto).

Ventajas de la laparoscopia

- Menor traumatismo para el paciente, que se recupera más rápido, con menos dolor y cicatrización
- Menor duración de la estancia hospitalaria
- Menos dolor postoperatorio
- Reanudación más rápida de la función digestiva
- Menor pérdida de sangre intraoperatoria
- Reincorporación más rápida del paciente a su vida normal
- Ayuda a reducir el tiempo de quirófano

Contó con la asistencia del Prof. Katkhouda

Seminario Hernia inguinal-Hernia de hiato



El Profesor Namir Katkhouda, Jefe de Cirugía Mínimamente Invasiva de la Universidad del Sur de California (Estados Unidos) ha visitado el hospital con motivo del **Seminario Hernia inguinal-hernia de hiato**, organizado por el Servicio de Cirugía General y Digestivo.

Tras una conferencia sobre la cirugía de hernia inguinal por laparoscopia, se realizó una cirugía en directo de una hernia hiatal.

La cirugía de hernia por laparoscopia es una técnica reciente que corrige orificios anormales en la pared del abdomen mediante pequeñas incisiones. Esta técnica reduce el dolor tras la cirugía y permite al paciente reincorporarse más rápidamente a sus actividades normales.



Componentes de la Sección de Atención al Trabajador: (de izqda. a dcha.) José Luis Moreno, Amara Mayoral, María Gómez, Alfonso Mateos, Julián Carcaño.

Nueva Sección de Atención e Información al Trabajador

La **Sección de Atención e Información al Trabajador** forma parte de un proyecto de la Subdirección de Recursos Humanos para facilitar la comunicación entre los profesionales del Hospital y la Subdirección. Su objetivo es asumir la responsabilidad de atención al público separando a éste del entorno físico del resto de los Servicios de la Subdirección. Así mismo, se pretende proporcionar una atención al trabajador lo más personalizada posible, superando la vieja concepción del simple mostrador.

A principios de año se iniciaron las obras en la planta 0 izquierda para ubicar esta sección en la que trabajan cuatro personas (un responsable y tres Auxiliares Administrativos), y cuya apertura tuvo lugar el pasado 7 de febrero.

"La idea de crear una unidad que facilitara los trámites administrativos más frecuentes surge tras mi incorporación a la Subdirección de Recursos Humanos", explica María Eugenia Bomstein, Subdirectora de Recursos Humanos del Hospital.

"Las consultas y tramitaciones más frecuentes están relacionadas con nóminas y formalización de nombramientos. Le siguen en número los temas relacionados con selección y bolsas de trabajo, certificaciones, trienios, formación, reclamaciones administrativas e información sobre normativa y derechos laborales (vacaciones, permisos, excedencias, jubilación, etc.). Este año, debido a las OPEs, a la carrera y promoción profesional, se ha multiplicado el número de consultas de los trabajadores".

La **Sección de Atención e Información al Trabajador** permanece abierta de 8:00 a 16:00 horas; horario que permite atender también las consultas de los profesionales de los turnos de tarde y noche.

"En una organización con más de 5.000 trabajadores existe una gran y variada demanda de información. Esta Sección se concibe como un puente de unión entre la Subdirección y sus servicios y los trabajadores del Hospital," concluye María Eugenia Bomstein.

Sección de Atención e Información al Trabajador
Planta 0 izquierda, junto al Servicio de Recursos Humanos
Teléfonos: 8416 y 8414

Nuevo pacto con los sindicatos para potenciar la Unidad de Información al Usuario-Chaquetas Verdes

El Servicio de Atención al Paciente del Hospital Ramón y Cajal (está compuesto de la Unidad de Informadores (Chaquetas Verdes), Unidad de Trabajo Social y Voluntarios. Con fecha 1 de junio de

2007 se ha actualizado el anterior Pacto firmado en el año 2004, por el que se crea una nueva Bolsa de Trabajo y se potencian y amplían los Puntos de Información existentes.

El equipo de Informadores, conocidos como "chaquetas verdes" es una unidad muy útil en un centro de la envergadura del Hospital Universitario Ramón y Cajal. Estos profesionales están ubicados en los puntos de información repartidos por los diferentes accesos y consultas. Aclaran cualquier duda sobre trayectos dentro del centro e incluso resuelven incidencias o problemas. También colaboran en el Programa de Apoyo en el Duelo ante situaciones de familiares que necesiten su presencia. Asimismo se ha iniciado desde hace dos meses el acompañamiento a los pacientes que ingresan de forma programada, como acogida cordial desde el vestíbulo hasta la unidad de hospitalización, en donde el personal de enfermería le informa sobre aspectos de interés de su unidad.

¿En qué le puedo ayudar?

Su lema ¿En qué le puedo ayudar? encierra toda una actitud



Miembros del equipo de informadores.

de servicio y de ayuda a aquellas personas que en el primer contacto necesitan de una mano cercana y amistosa que les acoga al acceder o utilizar los diferentes servicios de nuestro Hospital.

El Pacto firmado actualiza el anterior del año 2004 y crea una nueva bolsa de Informadores. Este Pacto se firmó entre la Dirección del Centro y las Centrales Sindicales (UGT; CCOO; FEMYTS; CSIT-UP, SATSE) para ampliar paulatinamente los puntos de Información al Edificio Externo de Consultas, incrementar el número de Informadores en las Consultas Externas de la planta -2 y extensión a los Centros de Especialidades de San Blas y Emigrantes.

La selección mediante entrevista eliminatoria se realizó entre más de 100 profesionales con plaza en propiedad, con más de dos años de antigüedad, participando posteriormente en un curso intensivo y específico de formación impartido por personal del Servicio de Atención al Paciente del hospital.

En definitiva la labor que se realiza en todas las Unidades de Atención al Paciente es de mediación, a través de una relación de ayuda con nuestros usuarios, pacientes, en definitiva clientes; se intenta contribuir a ayudar a nuestros profesionales sanitarios a hacer más humana la visita o la estancia de los ciudadanos en nuestro centro.

El Hospital y su gente

La última promoción de residentes finaliza su formación en el hospital

La formación reglada vía MIR de la última promoción de médicos residentes del hospital ha finalizado con el tradicional acto de despedida en el que se entregan los diplomas y los premios a los mejores residentes.

Este año 104 residentes finalizaban su periodo

de formación. *"Os agradezco en nombre de la institución vuestra dedicación y trabajo. Sois un aliciente para que el hospital mejore día a día. Espero que sepáis aprovechar la oportunidad que supone la residencia y transmitir ese conocimiento a las próximas generaciones"*, señalaba la Dra. Victoria Ureña, Sub-

directora de Calidad, Docencia e Investigación del hospital en la ceremonia de entrega de los diplomas.

Los Dres. Javier Cobo, tutor de residentes, y Jacobo Cabañas, jefe de residentes, señalaron la importancia del trabajo de los residentes en la actividad del centro y les animaron a seguir trabajando en el futuro.



Foto de familia de los residentes.



Francesca Norman, residente premiada del Área Médica, Servicio de Medicina Interna.

Residentes Premiados

● **Francesca Norman**
Residente del Área Médica.
Servicio de Medicina Interna.

● **Naiara Parraza**
Residente del Área Servicios Centrales.
Servicio de Bioquímica.

● **Francisco Arnalich**
Residente del Área Quirúrgica.
Servicio de Oftalmología.

● **Laura Crespo**
Residente del Área Médica.
Servicio de Gastroenterología.



Naiara Parraza, residente premiada del Área Servicios Centrales, Servicio de Bioquímica.



Francisco Arnalich, residente premiado del Área Quirúrgica, Servicio de Oftalmología.



Laura Crespo, residente premiada del Área Médica, Servicio de Gastroenterología.

Colaboración del Servicio de Cardiología Pediátrica con la ONG Menudos Corazones



El Servicio de Cardiología Pediátrica y la ONG Menudos Corazones colaboran en un proyecto solidario para apoyar a las familias de niños cardiopatas. Dentro de este programa figuraba la entrega de regalos a los niños ingresados y la visita a las instalaciones de la UVI, Sala de Ecografías, hospitalización de Cardiología Pediátrica y Sala de Hemodinámica.

Sesión de incorporación para los nuevos profesionales de Enfermería

Ya se han incorporado al hospital los 209 enfermeros y 176 auxiliares de Enfermería que cubrirán las plazas de verano. De ellos, 121 enfermeros y 72 auxiliares de Enfermería son de nueva incorporación. La Dirección de Enfermería del hospital ha organizado una sesión docente para que conocieran el funcionamiento del centro sanitario.



Sesión de incorporación de los nuevos compañeros de Enfermería.

Felices vacaciones

El Consejo de Redacción del periódico del Hospital y todos los que participan en su realización os deseamos unas felices vacaciones en compañía de vuestras familias y amigos.

Esperamos que disfrutéis del merecido descanso y que aprovechéis para relajar cuerpo y mente del estrés del hospital.

En septiembre, tras el paréntesis veraniego volveremos a nuestra cita mensual. Gracias una vez más por la excelente acogida que brindáis al periódico.

Disfrutad mucho. ¡Felices vacaciones a todos!